

Liderazgo y trabajo en Equipo

Aplicable a todo Profesional de la Salud



#SmartVirtualLearning

Curso Universitario online de posgrado
Modalidad e-learning asincrónico
58 hs cátedra con evaluación final
Director: Mariano Grilli
Doctor en Ciencias Médicas. UNLP
Dirigido a: Profesionales de la salud.
Aval: Catedra Libre de Salud de la Mujer.
Universidad Nacional de La Plata



El liderazgo es un conjunto de habilidades que tiene una persona para ser capaz de ponerse al frente de un grupo y, en líneas generales, influir de forma positiva en su marcha. Todos podemos ser un líder. Si bien la figura del Jefe, existe de manera administrativa y hasta ejecutiva, la figura de líder toma más preponderancia. Y eso no significa que quien ostenta el título de Jefe no se convierta en líder del equipo. Hablamos de un buen líder en el trabajo cuando esa persona encabeza a su equipo, pero sin abusar de su autoridad y potenciando las sinergias dentro del grupo. Está claro que usar el término líder en un entorno de trabajo proporciona más tranquilidad que la palabra Jefe, pero hay una serie de características, habilidades y tipos que distinguen al verdadero líder del que quiere autoproclamarse como tal. A los líderes, les importan las personas, sus ideas y su potencial para desarrollarlas. Un buen líder dedica tiempo a conocer a su equipo de trabajo, y es que les motivan los logros y triunfos de los integrantes de este. Entre las cualidades más importantes de un buen líder se encuentran: aprender a repartir tareas (delegar según aptitudes), buena comunicación, tolerancia ante los errores (propios y ajenos), y crecimiento (personal y profesional) en todo lo que hace.

Con la aplicación del estudio de planeación estratégica tipo FODA y con la participación de tu equipo, podrás establecer la misión, visión y valores de tu equipo, así como conocer las sus fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas. A partir de la identificación de tales elementos es posible realizar una estrategia para disminuir los aspectos negativos del equipo y señalar objetivos, estrategias responsables y medición de resultados que permitan tomar medidas correctivas del caso en un tiempo asignado.

Objetivos:

- Identificar tus fortalezas y debilidades como líder
- Entender cómo afectan el desempeño los diferentes tipos de liderazgo
- Tomar decisiones de forma más sistemática para optimizar resultados
- Organizar un equipo de trabajo, determinar las responsabilidades
- Determinar las responsabilidades del equipo, sus roles y compromiso
- Influenciar a otros de una manera justa y ética

Programa

10 de mayo

UNIDAD 1: ¿Qué es planificación estratégica?

17 de mayo

UNIDAD 2: Donde estoy/estamos? Cómo utilizar la herramienta FODA

24 de mayo

UNIDAD 3: Puedo ser yo un "líder". Tipos de liderazgo

31 de mayo

UNIDAD 4: Trabajo en equipo

6 al 8 de junio

UNIDAD 5: Evaluación múltiple elección